



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ ВРБАС

БРОЈ 11. ВРБАС 13. СЕПТЕМБАР 2011. ГОДИНА XLVII

73.

На основу члана 50. Статута општине Врбас («Службени лист општине Врбас», број 3/2002, 5/2002, 10/2004, 11/2008, 21/2009 и 15/2010), члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник Републике Србије», број 36/2009) и закључка Локалног савета за запошљавање за територију општине Врбас, Председник општине Врбас, доноси

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2011.ГОДИНУ

Акционим планом запошљавања Општине Врбас за 2011.годину /у даљем тексту: Акциони план/ утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослених на територији Општине Врбас.

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Чланом 60. истог Закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма, или за мере активне политике запошљавања може поднети захтев надлежном Министарству, за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобрење суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа формира Локални савет за запошљавања, донесе Локални акциони план запошљавања, којим је обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере, и усаглашавање програма и мере са приоритетима и циљевима локалног и економског развоја и локалног тржишта рада.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово провођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера,
- друге елементе.

Акционим планом се утврђују проиоритети активне политике запошљавања за 2011. годину су:

- Установљавање мера за смањање незапослености,
- Подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица млађих од 30 година и старијих од 50 година
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради уксаљивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- Унапређење социјалног дијалога на територији Општине Врбас.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера, подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тих разлога поред Општине Врбас и Локалног савета за запошљавање у изради Акционог плана учествовали су:

- Национална служба за запошљавање - Служба Врбас
- Савез самосталних синдиката Општине Врбас
- Опште удружење предузетника Врбас
- Удружење инвалида рада Општине Врбас
- Уједињени грански синдикати „Независност“.

I КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Опис локалне економске ситуације изложиће се кроз анализу кључних области привреде наше Општине, а које су образложене у Стратегији привредног развоја општине Врбас 2010 - 2015. године.

У Општини Врбас на крају 2009. године, било је 13.626 запослених, од чега њих 53,9% ради у 506 активних привредних друштава, а 42% у 1.146 регистроване предузетничке радње.

II СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ВРБАС

Општина Врбас према попису из 2002. године има 45.852 становника, што чини ок 2,3% становништва Војводине, односно 0,6% становништва Србије. Процењен број становника општине Врбас према Републичком заводу за статистику из 2006. године је 44.570 становника.

На подручју општине у 2006. години било је запослено укупно 15.332 лица од којих 8.169 или 53% је било запослено у предузећима, установама, задругама и организацијама, а 6.251 лице, или 41% код приватних предузетника и у самосталним делатностима.

На крају 2009. године, од 13.626 запослених у општини Врбас, 53,9% запослених ради у 506 активних привредних друштава, а 42% у 1.146 регистрованих предузетничких радњи.

Услед миграција које су се дешавале у непосредној прошлости, мењала се и етничка структура становништва Општине, али је Општина задржала мултинационалне особине а тиме и несумњиво богатство различитости.

Према попису из 2002. године у Општини је било:

Национална припадност	Број	Структура
Срби	21.907	47,77 %
Црногорци	11.371	24,8 %
Русини	3.765	8,21 %
Мађари	2.885	6,29 %
Украјинци	975	2,12 %
Остали	3.615	7,89 %

Изражена миграција младих је ка већим центрима.

Организациона јединица Националне службе за запошљавање, Служба Врбас је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у нашој Општини. Особље службе је оспособљено за нове modele рада што подразумева добијање додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Од девет запослених, осам има високу стручну спрему.

На евиденцији незапослених има регистрованих 6.939 лица, што је за више од хиљаду лица мање него на крају 2009. године.

Преглед незапослених лица по степену стручне спреме и полу:

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПНО	ЖЕНЕ
I	1.811	983
II	427	212
III	2.022	808
IV	2.117	1.313
V	64	16
VI	216	149
VII-1	272	168
VII-2	9	7

Преглед незапослених лица према дужини чекања на запослење:

ДУЖИНА ЧЕКАЊА	УКУПНО	ЖЕНЕ
До 3 месеца	859	426
3-6 месеци	730	362
6-9 месеци	386	185
9-12 месеци	492	248
1-2 године	1.312	658
2-3 године	838	468
3-5 година	766	402
5-8 година	695	381
8-10 година	205	109
Преко 10 година	656	417

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, роми, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и лица старија од 50 година, а посебно лица старија од 60 година којих има 239.

Укупно корисника новчане накнаде на евиденцији Службе Врбас има закључно са новембром 1.286 од чега су 654 жене.

У Општини Врбас има регистрованих 27 земљорадничких задруга, као и регистрованих 450 индивидуалних пољопривредних произвођача, чији број из године у годину расте, односно 2.545 регистрованих пољопривредних газдинстава, од којих око 1.500 обнавља регистрацију и који обрађују око 14.000 хектара земље у приватном власништву.

На територији Општине Врбас послују метална, машинска, текстилна, грађевинска, пољопривредна, електро-инсталацијска, електро-метална и прехранбена индустрија, са увек присутном услужном делатношћу из области трговине и угоститељских услуга.

Послодавци са територије Општине су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- практична знања у производним занимањима, што указује на неадекватност образовног система изражен кроз недостатак практичних знања која се стичу током формалног образовања,

- основни ниво познавања рада на рачунарима што се посебно уочава код незапослених лица старијих од 35 година,

- виши ниво знања страних језика, посебно енглеског,

- поседовање сертификата као што су атест за завариваче, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, испит из безбедности и здравља на раду, испит за ношење ватреног оружја, сертификате за овлашћене мењаче, као и поседовања знања и вештина у пружању занатских услуга.

Дефицитарна занимања су у области грађевинарства, услужних делатности (конобари, кувари, месари), затим професори енглеског језика, математике, пољопривредни инжењери (заштита биља), дефектолози, олигофренолози, фармацеути, машински техничари (оператери на машинама са нумеричким управљањем), занатска занимања прехранбрене струке.

Суфицитарна занимања су правници, економисти са VI степеном стручне спреме, васпитачи, учитељи, матуранти гимназије, економски техничари, пољопривредни техничари, дипл. инг. пољопривреде, текстилни и кожарски радници и трговци, и посебно, занимања произвођача прехранбених производа, са којима се годинама лица са евиденције незапослених не запошљавају..

Служба у оквиру свог програма рада је организовала обуке за стицање знања и вештина у занимању геронтодомаћице, куvara, конобара, те обуке за стицање основних знања за рад на рачунару и енглеског језика.

III ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВРБАС

Циљеви политике запошљавања на територије Општине Врбас за 2011. годину су:

- Смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- Подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- Укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- Подстицање запошљавања младих,
- Подршка смањењу неформалног рада,
- Подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- Унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- Сарадња са образовним институцијама у циљу усклађивања са потребама тржишта рада,
- Подстицање теже запошљивих лица у запошљавању,
- Борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања /старији од 50 година, самохраних мајки, Рома и осталих маргинализованих група/,
- Отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавање.

IV МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2011. ГОДИНУ

Мере активне политике запошљавања реализује Општина Врбас и Локални савет запошљавања у сарадњи са Национална служба за запошљавање - Служба Врбас.

У складу са Акционим планом за 2011. годину предвиђене су следеће мере
* субвенције за запошљавање и то:

1. подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци,
2. програми додатне обуке и образовања ради стицања додатних знања и вештина за послове радног места и за тржиште рада,
3. организовање и учествовање на сајмовима запошљавања и
4. ново запошљавање кроз давање субвенције послодавцима за отварање нових радних места.

Предлог мера распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Општине за 2011. годину су:

- подстицање запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци - 20 лица – укупно 5.000.000,00 динара
- Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима за 30 лица – укупно 4.000.000,00 динара
- Програми додатне обуке и образовања 1.000.000,00

УКУПНО СРЕДСТАВА 10.000.000,00 динара.

ЦИЉ – Повећано запошљавање млађих од 30 и старијих од 50 година

Програми, мере и активности	Очекивани резултати	индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Планирани извори финансирања		
					Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	Републички буџет
Програм запошљавања стручног оспособљавања приправника 20 лица	Повећан предузетника	Број лица која ангажована код послодавца	НСЗ и ЛСЗ	5.000.000,00	2.500.000,00		2.500.000,00
Програм доделе 30 субвенција за отварање радних места	Повећан број запошљавања младих и старијих од 50 година	Број лица запослених	НСЗ и ЛСЗ	4.000.000,00	2.000.000,00		2.000.000,00
Програм додатне обуке образовања 33 лица	Повећан стручно оспособљених лица	Број обучених лица	НСЗ и ЛСЗ	1.000.000,00	500.000,00		500.000,00

V НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање - Служба Врбас и Одељењем за привреду Општинске управе Врбас.

Одељење за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана извештај достави Председнику Општине Врбас и Општинском већу Општине Врбас.

Овај Акциони план објавиће се у „Службеном листу општине Врбас“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Врбас
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број: 06.2-1722/2010-II/02
Дана: 28. децембар 2010. године

Председник Општине,
др Жељко Видовић, с.р.

С А Д Р Ж А Ј

Редни
број

Страна

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ВРБАС

73.	АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2011. ГОДИНУ	507
-----	---	-----

Издавач: Скупштина општине Врбас

Одговорни уредник: Милан Половина - Технички уредник: Марија Тот

Адреса редакције: Врбас, Маршала Тита 89 - Телефони: 021/706-306, 021/705-028

Годишња претплата: 2.000,00 дин. - Рачун: 840-13640-45 Општинска управа Врбас

Лист излази тромесечно, а по потреби и више пута - Тираж: 160 примерака.
