



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ ВРБАС

БРОЈ 1. ВРБАС 22. ЈАНУАР 2013. ГОДИНА XLVIII

1.

На основу члана 53. Статута општине Врбас («Службени лист општине Врбас», број 3/2002, 5/2002, 10/2004 и 11/2008), члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник Републике Србије», број 36/2009) и закључка Локалног савета за запошљавање за територију општине Врбас, Председник општине Врбас, доноси

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2013.ГОДИНУ

УВОД

Акционим планом запошљавања Општине Врбас за 2013.год /у даљем тексту: Акциони план/ утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослених на територији Општине Врбас. Он представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2013. години.

Један од приоритета Локалне самоуправе је да донесе локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства економије и регионалног тазвоја (у даљем тексту: Министарство), као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова (у даљем тексту: Секретаријат).

ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Чланом 60. истог Закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма, или за мере активне политике запошљавања може поднети захтев надлежном Министарству, за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобрење суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа формира Локални савет за запошљавања, донесе Локални акциони план запошљавања, којим је обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере, и усаглашавање програма и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Чланом 41. став 3. поменутог Закона, утврђено је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово провођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера,
- друге елементе.

Акционим планом се утврђују проиоритети активне политике запошљавања за 2013. годину су:

- Установљавање мера за смањање незапослености,
- Подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица млађих од 30 година и старијих од 50 година, жена, лица која дуже чекају на евиденцији незапослених, социјално угрожених,
- Спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради уксаљивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- Унапређење социјалног дијалога на територији Општине Врбас.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера, подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тих разлога поред Општине Врбас и Локалног савета за запошљавање у изради Акционог плана учествовали су:

- Национална служба за запошљавање – Филијала Нови Сад - Служба Врбас,
- Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова,
- Савез самосталних синдиката Општине Врбас,
- Опште удружење предузетника Врбас,
- Удружење инвалида рада Општине Врбас,
- Удружени грански синдикати „Независност“.

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, 36/09 и 88/2010),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, 36/09),
- Стратегија привредног развоја општине Врбас 2010 – 2015. године,
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011 до 2020. године („Службени гласник РС“, 37/2011),
- Национални акциони план запошљавања за 2013. годину,
- Покрајински акциони план запошљавања за 2013. годину.

КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Локална самоуправа има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање. Дobar географско – саобраћајни положај је један од главних разлога да је Врбас постао значајан центар средње Бачке. Врбас се налази на раскрсници важних путева различитих видова саобраћаја, који пролазе територијом његове Општине, повезујући га тако са осталим деловима Војводине.

Главне снаге општине Врбас представљају повољан географски положај на коме се налазе саобраћајна чворишта путева и железнице као и развијена каналска мрежа хидросистема Дунав-Тиса-Дунав. Богатство природних ресурса као и повољна клима, представљају базу развоја пољопривреде и прехранбене индустрије, која у општини Врбас има дугу традицију. Општина Врбас располаже квалитетном и високо мотивисаном радном снагом, са израженим предузетничким потенцијалом. Инфраструктура општине је релативно развијена. Развијеност финансијског сектора и присуство бројних јавних институција, сврставају Врбас у ред најзначајнијих центара Србије.

Проблем загађења Великог бачког канала је једна од већих слабости општине, који осим утицаја на животну средину, онемогућава и развој речног саобраћаја као и туризма. Недовољно опремљене индустријске зоне успоравају развој привреде и отварање нових радних места, а уз то је и све израженији одлив кадрова као и негативан природни прираштај становништва.

Опис локалне економске ситуације изложиће се кроз анализу кључних области привреде наше Општине, а које су образложене у Стратегији привредног развоја Општине Врбас 2010 - 2015. године.

У Општини Врбас на крају 2009. године, било је 13.626 запослених, од чега њих 53,9% ради у 506 активних привредних друштава, а 42% у 1.146 регистроване предузетничке радње.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ВРБАС

Општина Врбас према попису из 2012. године има 42.092 становника, што је за 3.760 лица мање у односу на попис становништва из 2002. године.

На подручју општине у 2006. години било је запослено укупно 15.332 лица од којих 8.169 или 53% је било запослено у предузећима, установама, задругама и организацијама, а 6.251 лице, или 41% код приватних предузетника и у самосталним делатностима.

На крају 2009. године, од 13.626 запослених у општини Врбас, 53,9% запослених ради у 506 активних привредних друштава, а 42% у 1.146 регистрованих предузетничких радњи.

Са децембром 2011. године било је регистрованих 1.103 предузетничке радње, да би у 2012. години било отворених још 123 али се и затворило 170 радњи.

Услед миграција које су се дешавале у непосредној прошлости, мењала се и етничка структура становништва Општине, али је Општина задржала мултинационалне особине а тиме и несумњиво богатство различитости.

Према попису из 2012. године у Општини је било:

Национална припадност	Број	Структура
Срби	23.252	55,24%
Црногорци	7.353	17,46%
Русини	3.375	8%
Мађари	2.464	5,85%
Украјинци	836	1,2%
Остали	226	0,53%

Изражена миграција младих је ка већим центрима.

Просечна бруто зарада за октобар 2012. године је 52.929,00 динара , а зарада без пореза и доприноса 38.004,00 динара.

Организациона јединица Националне службе за запошљавање, Служба Врбас је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у нашој Општини. Особље службе је оспособљено за нове моделе рада што подразумева добијање додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Од девет запослених, осам има високу стручну спрему.

На евиденцији незапослених на крају извештајног периода 2012. године било је 7.538 регистрованих лица од чега су 3.865 жене.

Преглед незапослених лица по степену стручне спреме и полу:

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕ	УКУПНО	ЖЕНЕ
I	1.896	979
II	414	216
III	2133	833
IV	2380	1422
V	56	12
VI	266	167
VII-1	374	222
VII-2	18	13

Преглед незапослених лица према дужини чекања на запослење:

ДУЖИНА ЧЕКАЊА	УКУПНО	ЖЕНЕ
До 3 месеца	798	377
3-6 месеци	618	280
6-9 месеци	423	204
9-12 месеци	564	232
1-2 године	1519	797
2-3 године	986	478
3-5 година	1105	606
5-8 година	631	324
8-10 година	273	162
Преко 10 година	621	405

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и лица старија од 50 година, а посебно лица старија од 60 година којих има 191.

Укупно корисника новчане накнаде као носиоца права било је више од 1.0000 на евиденцији Службе Врбас.

У Општини Врбас има регистрованих 27 земљорадничких задруга, као и регистрованих 450 индивидуалних пољопривредних произвођача, чији број из године у годину расте, односно 2.545 регистрованих пољопривредних газдинстава, од којих око 1.500 обнавља регистрацију и који обрађују око 14.000 хектара земље у приватном власништву.

На територији Општине Врбас послују метална, машинска, текстилна, грађевинска, пољопривредна, електро-инсталацијска, електро-метална и прехранбена индустрија, са увек присутном услужном делатношћу из области трговине и угоститељских услуга.

Послодавци са територије Општине су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- практична знања у производним занимањима, што указује на неадекватност образовног система изражен кроз недостатак практичних знања која се стичу током формалног образовања,
- основни ниво познавања рада на рачунарима што се посебно уочава као недостатак код незапослених лица старијих од 35 година,
- виши ниво знања страних језика, посебно енглеског,
- поседовање сертификата као што су атест за завариваче, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, испит из безбедности и здравља на раду, испит за ношење ватреног оружја, сертификате за овлашћене мењаче, као и поседовања знања и вештина у пружању занатских услуга.

Дефицитарна занимања су у области грађевинарства, услужних делатности (конобари, кувари, месари), затим професори енглеског језика, математике, пољопривредни инжењери (заштита биља), дефектолози, олигофренолози, фармацеути, машински техничари (оператери на машинама са нумеричким управљањем), занатска занимања прехранбене струке.

Суфицитарна занимања су правници, економисти са VI степеном стручне спреме, васпитачи, учитељи, матуранти гимназије, економски техничари, пољопривредни техничари, дипл. инг. пољопривреде, текстилни и кожарски радници

и трговци, и посебно, занимања произвођача прехранбених производа, са којима се годинама лица са евиденције незапослених не запошљавају.

Служба у оквиру свог програма рада је организовала обуке за стицање знања и вештина у занимању зидара.

ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВРБАС

Циљеви политике запошљавања на територије Општине Врбас за 2013. годину су:

- Смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- Подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- Укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- Подстицање запошљавања младих,
- Подршка смањењу неформалног рада,
- Подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- Унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- Сарадња са образовним институцијама у циљу усклађивања са потребама тржишта рада,
- Подстицање теже запошљивих лица у запошљавању,
- Борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања /старији од 50 година, самохраних мајки, Рома и осталих маргинализованих група/,
- Отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanje.

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2013. ГОДИНУ

Мере активне политике запошљавања реализује Општина Врбас и Локални савет запошљавања у сарадњи са Национална служба за запошљавање - Служба Врбас.

У складу са Акционим планом за 2013. годину предвиђене су следеће мере:

1. Самозапошљавање,
2. Ново запошљавање,
3. Организовање јавних радова,
4. Програми додатне обуке и образовања – стручна пракса,
5. Стицање практичних знања уз заснивање радног односа.

Из средстава буџета АП Војводине, путем Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова суфинансираће се следеће мере:

- Програм запошљавања приправника,
- Програм обуке у професионалним и радним вештинама,
- Јавни радови,
- Програм samozapošljavanje.

Локалним акционим планом за 2013. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Програм Јавних радова,
2. Програм стручне праксе – ради стицања практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота.

СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2013. годину, средства су планирана у износу од 7.800.000,00 динара:

1. Програм стручне праксе – ради стицања практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота - 30 лица – укупно 3.900.000,00 динара,
2. Програм Јавних радова за 30 лица – укупно 3.900.000,00 динара.

УКУПНО СРЕДСТАВА:7.800.000,00 динара.

ЦИЉ – Повећано запошљавање

Програми, мер активности	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности рок	Потребна финансијска средства у РСД	Планирани извори финансирања		
					Буџет локалне заједнице	Донације, кредити друго	Покрајински буџет
Програм стручне праксе – 30 лица	Повећан предузетника	Број лица која су ангажована послодаваца	НСЗ и ЛСЗ	3.900.000,00	2.000.000,00		1.900.000,00
Програм самозапошљавања	Повећан запошљавања запошљивих лица	Број запослених	НСЗ и ЛСЗ				
Програм додатне обуке и образовања	Повећан стручно оспособљених лица	Број обучених лица	НСЗ и ЛСЗ				
Организовање јавних радова	Повећан запошљавања теже запошљивих лица	Број запослених лица		3.900.000,00	2.000.000,00		1.900.000,00

НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање – Служба Врбас и Одељењем за привреду Општинске управе Врбас.

Одељење за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана извештај достави Председнику општине Врбас и Општинском већу општине Врбас.

Овај Акциони план објавиће се у „Службеном листу општине Врбас“.

ОПШТИНА ВРБАС
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број: 06.2-210/2013-II/02
Дана: 22. јануар 2013. године
ВРБАС

Председник општине,
Милан Станимировић, с.р.

САДРЖАЈ

Редни
Број

Страна

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ВРБАС

- | | | |
|----|--|---|
| 1. | АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС
ЗА 2013.ГОДИНУ | 1 |
|----|--|---|

Издавач: Скупштина општине Врбас

Одговорни уредник: Милан Половина - Технички уредник: Марија Тот
Адреса редакције: Врбас, Маршала Тита 89 - Телефони: 021/706-306, 021/705-028
Годишња претплата: 2.000,00 дин. - Рачун: 840-13640-45 Општинска управа Врбас
Лист излази тромесечно, а по потреби и више пута - Тираж: 80 примерака.
