



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ ВРБАС

БРОЈ 3. ВРБАС 14. ФЕБРУАР 2018. ГОДИНА LI

3.

На основу члана 50. Статута општине Врбас - пречишћен текст („Службени лист општине Врбас“, број 35/2017), а у вези са чланом 41 . став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, број 36/2009, 88/2010, 38/ 2015 и 113/ 2017), Председник општине Врбас, доноси

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2018. ГОДИНУ

1. УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Локални акциони план запошљавања општине Врбас за 2018. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији општине Врбас (у даљем тексту: Општина), којим се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере, који ће се реализовати у 2018. години, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији Општине.

Приликом израде ЛАПЗ-а узети су у обзир стратешки правци, општи циљ и појединачни циљеви из Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11), као и приоритети и циљеви из Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину („Службени гласник РС“, број 120/2017)

Правни основ за доношење ЛАПЗ-а је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017) којом је одређено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање да усвоји Локални акциони план запошљавања. У Врбасу, Председник општине Врбас (у даљем тексту: Председник општине) је надлежни орган локалне самоуправе који доноси Локални акциони план.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2018. годину услови за одобравање учешћа у финансирању програма и мера активне политике запошљавања су: да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донети Локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017) утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или за мере активне политике запошљавања може поднети захтев надлежном Министарству, за учешће у финансирању предвиђеног програма или мере.

Чланом 41. став 3. истог Закона прописано је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом и покрајинским акционим планом запошљавања.

Локални акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

1. макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
2. стање и токове на тржишту рада за текућу годину;
3. циљеве и приоритете политике запошљавања;
4. програме и мере активне политике запошљавања за текућу годину, са одговорностима за њено спровођење и потребним средствима;
5. финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
6. носиоце послова реализације Локалног акционог плана;
7. категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања;
8. индикаторе успешности реализације програма и мере и
9. друге елементе.

Локални савет за запошљавање и Канцеларија за локални и економски развој у припреми и изради ЛАПЗ-а општине Врбас користили су податке Националне службе за запошљавање - Филијала Врбас (у даљем тексту: НСЗ) и податке Републичког завода за статистику који су припремљени у Канцеларији за локални економски развој.

У складу са одредбама Закона, на ЛАПЗ-а предходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање општине Врбас (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени при изради ЛАПЗ-а су:

1. Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености, („Службени гласник Реп. Србије“, број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017)
2. Национална стратегија запошљавања за период од 2011-2020. године, („Службени гласник РС“, број 37/11),
3. Национални акциони план запошљавања за 2018. годину, („Службени гласник РС“, број 120/2017)
4. Стратегија одрживог развоја општине Врбас за период од 2014-2020. године („Службени лист општине Врбас“, број 24/2015)

У изради ЛАПЗ-а дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања на територији Општине како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати у спровођењу политике запошљавања.

2. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

Општина Врбас се налази у Јужнобачком округу у АП Војводини. По величини општина Врбас спада у групу средњих општина. Заузима део простора који се налази у геометријском средишту Бачке на 45°34' северне географске ширине и 19°38' источне географске дужине. Административни центар општине је град Врбас, смештен на надморској висини од 78 м.

Врбас се налази на раскрсници важних путева различитих видова саобраћаја, који пролазе територијом његове општине, повезујући га тако са Малим Иђошем на северу, Србобраном на истоку, Темерином на југоистоку, Новим Садом и Бачким Петровцем на југу, Бачком Паланком на југозападу, Оџацима на западу и Кулом на северозападу.

Општина Врбас се простире у виду правоугаоне траке, поред Великог бачког канала, у подножју Телечке заравни, а делимично на њеним падинама.

Географски положај Врбаса карактерише мноштво природно-географских и друштвено економских компоненти и међусобних утицаја.

Врбас представља значајан саобраћајни чвор у ком се укршта више друмских, железничких и водених путева. Општина Врбас се налази на траси најважнијег путног правца у Србији - Коридора 10.

Најзначајније саобраћајнице су ауто-пут Е-75 и међународна пруга Београд-Будимпешта-Беч, која повезује Србију са Европом, што пружа значајан потенцијал транзитног туризма, као и железничка пруга Сомбор - Врбас. Кроз град пролазе путеви: Сомбор-Врбас-Бечеј; Врбас-Бачка Паланка; Врбас-Суботица. Осим тога територију општине пресецају канали који су део хидросистема Дунав-Тиса-Дунав, те постоје потенцијали и за развој водног саобраћаја.

То све даје комплетно слику о повољности туристичко-географског положаја Општине.

2.1. Општи подаци

Општину Врбас чини седам насеља (Врбас, Бачко Добро Поље, Косанчић, Куцура, Равно Село, Савино Село и Змајево), и заузима површину од 376 км². Територија обухвата најквалитетнију бачку земљу, па је разумљиво да пољопривредне површине обухватају 37.562 ха од чега 32.778 ха површине под њивама. Према интерним подацима РГЗ Службе за катастар непокретности Врбас, посматрано по катарским општинама, највећи проценат пољопривредног земљишта у приватној својини јесте у катарским општинама: Равно Село (88,2%), Куцура (88,0%), Савино Село (77,6%), Бачко Добро Поље (72,6%), док је земљиште у државној својини најзаступљеније у катарским општинама Змајево, Косанчић, Бачко Добро Поље и Врбас.

Врбас се граничи са општинама: Кула, Мали Иђош, Србобран, Темерин, Нови Сад, Бачки Петровац, Бачка Паланка и Оџаци.

Градско насеље Врбас је седиште истоимене општине Врбас који се налази у северном делу Општине. Градско насеље захвата 28,5% укупне територије Општине и у њему живи 57,3% укупног становништва. Густина насељености градског насеља Врбас је 225 становника по км², густина насељености општине Врбас је 110 становника по км², што је више у односу на просек већине општина Јужнобачког округа. Већу густину насељености имају само Нови Сад и Беочин. Према подацима пописа из 2011. године у општини Врбас живи 42.092 становника од чега је 20.432 мушког пола, а 21.660 женског пола. Према попису становништва РЗС из 2011. године у Врбасу има за 3.760 становника мање у односу на попис из 2002. године (-8,2%). Према подацима РЗС број становника (процена средином

године) у 2013.години износи 41.378 становника и показује тенденцију даљег пада броја становника у општини Врбас, што показује и пројектовани број становника (средња варијанта – нулти миграциони салдо) за 2041.годину од 36.257 становника.

3. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА И ПРИВРЕДНА КРЕТАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ

Локална самоуправа има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање. Дobar географско-саобраћајни положај је један од главних разлога да је Врбас постао значајан центар средње Бачке. Врбас се налази на раскрсници важних путева различитих видова саобраћаја, који пролазе територијом ове Општине,повезујући га тако са осталим деловима Војводине.

Главне снаге општине Врбас представљају повољан географски положај на коме се налазе саобраћајна чворишта путева и железнице као и развијена каналска мрежа хидросистема ДТД. Богатство природних ресурса као и повољна клима, представљају базу развоја пољопривреде и прехранбене индустрије, која у општини Врбас има дугу традицију. Општина Врбас располаже квалитетном и високо мотивисаном радном снагом,са израженим предузетничким потенцијалом. Инфраструктура општине је релативно развијена. Развијеност финансијског сектора и присуство бројних јавних институција ,сврставају Врбас у ред најзначајнијих центара Србије.

Проблем загађења Великог Бачког канала је једна од већих слабости општине, који осим утицаја на животну средину, онемогућава и развој речног саобраћаја као и туризма. Индустријска зона је изузетно инфраструктурно опремљена у површини од преко 2 км².На такву развијену опремљеност индустријске зоне имамо јаку малу запосленост од свега око 1.000 радника.

4. СТРАТЕГИЈА ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА ОПШТИНЕ ВРБАС

Стратегија одрживог развоја општине Врбас представља кровни документ који би требао да оријентише све релевантне актере развоја и управљања општинским ресурсима у доношењу одлука за најцелисходнија решења и што ефикасније коришћење расположивих ресурса. Стратегијом су дефинисани правци развоја Општине у периоду од 2014. до 2020. године и она обједињује различите процесе имајући у виду различите потребе у области економског развоја, инфраструктуре и комуналних делатности,просторног и урбанистичког планирања, заштите животне средине,друштвеног развоја и смањења сиромаштва. Поред улоге водиле у одлучивању, Стратегија представља важну алатку за успешно управљање променама у општини, за усмерено акционо и пројектно планирање, као и за друге активности за добијање финансијске подршке из АП Војводине, Министарстава и Владе Републике Србије.

Кључни правци развоја Врбаса одређени Стратегијом развоја општине Врбас су урбани, друштвени и економски развој.

Стратегија развоја општине Врбас, базирана је на анализи друштвеног, економског и социјалног стања, као и на мапирању постојећих природних, људских, институционалних и финансијских ресурса и реалистичност је њена подлога.

Стварање услова за нове инвестиције и отварање нових радних места представљају основни циљ економског развоја као стратешког праваца Општине. Повољнији привредни амбијент који ће Општину учинити привлачном за инвестиције,како домаће тако и стране и омогућити отварање нових радних места,могуће је остварити реализацијом специфичних циљева. Један од њих је изградња функционалне економске инфраструктуре - па је неопходно предузети активности на уређењу и опремању постојећих локација и куповини нових,као и сарадња са приватним сектором. Потребно је наставити са активностима на комуналном опремању појединих делова Општине,како би се омогућио несметан развој предузетништва у свим деловима Општине.

Интезивирањем јавне (локалне) подршке реконструкцији и проширењу постојећих и изградњи недостајећих инфраструктурних капацитета обезбеђује се већа привредна конкурентност, подизање животног стандарда становништва и заштита животне средине.

Увек постоји ваљана аргументација за проширење постојеће путне мреже унутар посматране територије, те побољшање њене функционалности и просторног распореда. Приоритет би требао бити у што бољем међусобном повезивању припадајућих насеља и општинског центра, зарад квалитетније интеракције привредних и друштвених делатности, те потпунијег искоришћења расположивих ресурса.

Развијеност саобраћајног система је важан параметар конкурентности неке територијалне целине. Економски, социјални и друштвени напредак постављају захтев константног унапређења функционалних карактеристика свих елемената саобраћајног система.

Сходно природним предиспозицијама (физичко-географским) и просторном позицијом унутар ширег региона (Војводина, Јужнобачка област) општина Врбас поседује повољан саобраћајно-комуникативни и стратешки положај (налази се у геометријском средишту Бачке), који имплицира експлоатацију скоро свих видова саобраћаја (друмског, железничког и водног).

Наиме, ослањање на Паневропски коридор 10 и потенцијално лак приступ коридорима 5с и 4, а преко њих и транспортној инфраструктури суседних земаља (Хрватске и Мађарске), односно осталих земаља Европе, те близина Паневропског коридора 7 (река Дунав), намећу стратешки значај поменутом систему. Другим речима, свеобухватно коришћење расположивих ресурса и активнији однос ка развојним процесима унутар општине, као и брза интеграција у регионалне и светске робно-новчане токове, може се остварити само уз добру инфраструктурну опремљеност, са акцентом на саобраћајној инфраструктури.

Позиционирање Врбаса на раскршћу значајних унутрашњих и међурегионалних траса и релативна близина неких општинских и градских центара (Кула 11 км, Бечеј 35 км, Нови Сад 41 км, Сомбор 52 км, Суботица 65 км, Београд 117 км, итд.), иницира потребу активнијег развоја пре свега друмског, а потом и железничког и водног саобраћаја. Постоје добри предуслови за развој бицикличког саобраћаја, а чишћењем канала у систему ДТД обезбеђују се услови пловности.

За стварање повољнијег привредног амбијента, важна је сарадња свих инспекцијских органа на сузбијању сиве економије, подстицање оснивања привредних субјеката у делатностима са бржим стопама раста, подршка предузетништву и укључивање представника привреде у процес доношења одлука.

Прехрамбена индустрија је стуб индустријске производње Врбаса, према обиму производње, производним капацитетима, препознатљивошћу брендираних производа, броју запослених и сл. Врбас је значајан индустријски центар Бачке. Као носиоци конкурентности привреде општине Врбас најважнија предузећа су: Фабрика уља и биљних масти „Vital“, Индустрија меса „Сарпех“, шећерана Суноко, кондиторска индустрија „Медела“, млекара „Дана“ која послује у оквиру ПП „Сава Ковачевић“, пекара „Тривит-пек“ а.д., производња кафе „Самба кафа“ д.о.о.. У насељу Куцура најзначајније предузеће у области прехрамбене индустрије су „Супермикс плус“, д.о.о. које се бави производњом свежег меса и прерађевина од меса и СЗТР Кланица „Три С“, Куцура која се бави занатском производњом меса и прерађевина.

Поред прехрамбене индустрије, у Врбасу су смештени и капацитети других индустрија. Према подацима Канцеларије за локални економски развој општине Врбас, значајно и успешно индустријско предузеће, у оквиру гумарске индустрије, је фирма „Pneutech“ д.о.о., Врбас која запошљава 95 радника и бави се производњом пнеуматика. Фирма извози 1-2% од свог укупног пласмана на тржиште СЕФТА. Производњом амбалаже од пластике бави се „Union-promet“ д.о.о., а производњом сточне хране бави се „Tas mix“ д.о.о. У Бачком Добром

Пољу налази се производно предузеће „Intergrand“, д.о.о. које се бави производњом разних врста производа од алуминијумских и PVC профила.

У области производног занатства послују: СЗТР „Рајал“ која се бави занатском производњом ракије од дуње и кајсије, уз примену НАССР стандарда и СЗР „Боки“, мала породична фирма, која се бави производњом свежег меса и прерађевина од свињског и јунећег меса. У склопу радње је клиника, која има уведен НАССР стандард. У насељу Савино Село налази се млин „Миротин-Тиса“, д.о.о., који спада у веома успешно предузеће у пословном сегменту МСПП, а припада „Mirotin Group“.

Неки кораци су начињени у циљу побољшања конкурентности предузећа.Тренутно, предузећа покушавају да буду конкурентнија увођењем нових производа, производних линија и стандарда квалитета. Унапређење технологије прераде пољопривредних производа, повећање могућности извоза, успостављање ИСО стандардизације и побољшањем квалитета производа, развој институција за развој малог агробизниса и предузетништва, развој кластера, задругарства и саветодавства и коришћење средстава фондова ЕУ представљају развојне могућности.

Без стабилног раста индустрије и њеног доминантног утицаја на извоз, а тиме и на платни биланс, није дакле могуће одржати привредни раст и макроекономску стабилност, не само Републике Србије, већ ни АП Војводине (па тако, ни Јужнобачког округа, нити општине Врбас).

Сходно томе, привредни раст и развој треба да буду засновани на подстицању бржег развоја предузетништва, реформи образовног система у складу са потребама привреде,активној и динамичкој сарадњи науке и индустрије ,побољшању инвестиционог амбијента, повећању и реструктурирању извоза,реформи политике тржишта рада и политике запошљавања у циљу смањивања фискалног оптерећења рада и динамичан и одржив индустријски раст и развој.

Од велике важности за економски развој Општине је конкуретна и модерна пољопривреда.Највећи део површине Општине чини обрадиво пољопривредно земљиште,на којем се највише узгајају житарице,индустријско биље,семенска роба.Највеће перспективе за развој има занатска производња у домену пољопривредно - прехранбених производа, због јаке сировинске базе, традиције производње, знања и сл.

Општина Врбас пружа могућност за развој сеоског туризма, ловног туризма,културног туризма, омладинског туризма, манифестационог туризма, спортско-рекреативног туризма, туризма кратких одмора ,подразумевајући и све друге облике туризма. Општина по броју остварених ноћења и промету туриста у последњих седам година бележи боље резултате од осталих општина Јужнобачког округа (изузев Новог Сада). Постоји тренд позитивног раста и домаћих и страних туриста. Кључне атракције Општине са значајним развојним потенцијалом укључују богато културно-историјско наслеђе, музеј и галерија, мултиетичност, природни ресурси, бројни фестивали и манифестације (Палета младих ,Невенев фестивал,Културно лето-Врбас,Ноћ музеја-Врбас,Фијакеријада Равно село,Фестивал тамбурашке музике-Змајево и тд.) и други догађаји.

Постоји велики потенцијал за развој културног, верског, активног, „wellness“ и “spa“ туризма и етно (гастрономија) туризма.

5. ОСНОВНИ СТАТИСТИЧКИ ПОКАЗАТЕЉИ

У структури друштвеног производа општине Врбас доминира индустрија са близу 60%, затим пољопривреда са 27%, трговина са 5,2% и остале гране са по мање од 3%. Народни доходак по становнику је изнад просека за Републику Србију.

Просечна бруто зарада у Врбасу по запосленом у периоду јануар-децембар 2017. године износила је 63.643,00 динара (без пореза и доприноса: 46.222,00 динара), док је

искључиво за месец децембар 2017. забележен остварени износ просечне нето зараде од 56.666,00 динара (без пореза и доприноса: 41.012,00) чиме је просечна нето зарада повећана у односу на остварени просек за исти период прошле године.

Укупан број незапослених лица у Врбасу је 4846, од чега жена 2491 (децембар 2017), што представља стопу незапослености од око 16,7 %, али и смањење незапослености од 3 % у односу на исти месец предходне године.

6. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ

Запослени у Националној служби за запошљавање су оспособљени за све аспекте рада савременог јавног сервиса за запошљавање, а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са незапосленим лицима и послодавцима.

Укупан број незапослених лица на територији Општине на дан 31. децембар 2017. године је био 4846 лица, од тога 2491 жена.

На територији Општине евидентирано је највише лица са четвртим степеном стручне спреме 1.645, са трећим степеном стручне спреме 1326 лица и са првим степеном образовања 1195 лица.

Од укупног броја незапослених у Врбасу, по степенима стручне спреме и полу број незапослених на крају јануара 2018. године је следећи:

| Степен стручне спреме | Број незапослених | Жене |
|-----------------------|-------------------|------|
| I | 1195 | 586 |
| II | 247 | 124 |
| III | 1326 | 516 |
| IV | 1645 | 963 |
| V | 35 | 8 |
| VI-1 | 83 | 50 |
| VI-2 | 109 | 66 |
| VII-1 | 317 | 200 |
| VII-2 | 4 | 2 |
| VIII | 2 | 2 |
| Укупно: | 4963 | 2517 |

Месечни статистички билтен за Јужнобачки округ, јануар 2018. године, Реп. Србија, НСЗ-филијала Нови Сад,

6.1. Дефицитарна и суфицитарна занимања

Дефицитарна занимања су: тесари, зидари, столари, пекари, кувари, месари, овлашћене рачуновође, манипулатор грађевинским машинама, професор немачког језика, професор енглеског језика, дипломирани информатичари, посебно програмери, дипломирани инжењери електротехнике и инжењери машинства.

Суфицитарна занимања су: дипломирани правници и економисти, васпитачи, учитељи, матуранти гимназије, економски техничари, пољопривредни техничари, трговци итд.

6.2. Анализе на локалном тржишту рада

Анализе на локалном тржишту рада су истраживачке активности Националне службе за запошљавање-филијала Врбас (у даљем тексту: НСЗ), које се спроводе у континуитету. НСЗ је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. Запослени су потпуно оспособљени, што је постигнуто кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међусобно корисне односе, ради успостављања дугорочне сарадње. У току 2017. године, организовано је спровођење истраживања (анкетни упитници послодаваца, које су урадили запослени у НСЗ).

Број незапослених лица према старости и полу на територији Општине на крају јануара 2018. године:

| године старости | број незапослених | жене |
|-----------------|-------------------|------|
| 15-19 | 95 | 37 |
| 20-24 | 439 | 200 |
| 25-29 | 558 | 299 |
| 30-34 | 601 | 322 |
| 35-39 | 615 | 326 |
| 40-44 | 623 | 319 |
| 45-59 | 640 | 336 |
| 50-54 | 660 | 359 |
| 55-59 | 508 | 265 |
| 60-64 | 224 | 54 |
| 65 и више | 0 | 0 |
| укупно: | 4963 | 2517 |

Месечни статистички билтен за Јужнобачки округ, јануар 2018. године, Реп. Србија, НСЗ-филијала Нови Сад,

Сврха анкетирања послодаваца је прикупљање података о очекиваним променама у захтевима за радном снагом, а циљ је добијање информација које ће помоћи у процесу планирања активних мера запошљавања и превентивном деловању за обезбеђивање квалификоване радне снаге на тржишту рада.

Анализа трендова тржишта рада указује на неопходност интензивирања активности у циљу унапређења положаја категорија теже запошљивих лица, посебно млађих од 30 година, старијих од 50 година, вишкова запослених, избеглих и расељених лица, Рома, корисника социјалних давања, као и особа са инвалидитетом.

Број незапослених особа са инвалидитетом на територији општине Врбас према степену стручне спреме и полу на дан 31.01.2018. године је укупно 132 особе, од тога 36 жена.

7. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ

Циљ политике запошљавања Општине је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз отварање нових радних места, подршку развоју предузетништва и подстицању запошљавања младих.

Локална самоуправа је добром проактивном политиком запошљавања запослила око 700 људи у 2017. години. На територији општине Врбас се интензивно ради на реализацији атрактивне индустријске зоне, а у току године се очекује почетак градње нове фабрике.

Поред Националне службе за запошљавање, на територији Општине послове везане за запошљавање обављаће и Канцеларија за локални економски развој, а односе се на послове праћења стања у области политике запошљавања Општине, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде, припреме и реализације годишњег ЛАПЗ-а, као и Локални савет за запошљавање општине Врбас, као радно саветодавно тело Председника општине, чији је задатак да даје мишљење и препоруке Председнику општине о питањима од интереса за унапређење запошљавања везаним за планове и програме запошљавања, годишње локалне акционе планове запошљавања Општине, мере активне политике запошљавања (организовање јавних радова и радно ангажовање незапослених лица у извођењу јавних радова и другим мерама), прописима из области запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање.

Предности локалних самоуправа код којих Локални савет за запошљавање успешно остварује своју улогу:

- преузимање активне улоге у политици запошљавања и препознавање локалних потреба у области запошљавања,
- стварање основа за решавање проблема незапослености кроз израду ЛАПЗ-а,
- могућност креирања нових мера активне политике запошљавања које су прилагођене локалним потребама,
- могућност аплицирања за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања код покрајинских и републичких органа,
- унапређење социјалног дијалога и јачање свести о значају остваривања локалне стратегије развоја, привлачења инвестиција и изградњи инфраструктуре, као претпоставка за ново запошљавање.

8. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Општине су:

- висока стопа незапослености и број незапослених лица, (број незапослених лица у јануару 2018. године је 4963),
- постојање вишкова запослених,
- прихватање послова испод нивоа стечених квалификација, због недостатка посла,
- неусаглашеност понуде и потражње, односно недостатак квалификоване радне снаге која се огледа у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације и знања, као и смањена могућност за запошљавање, па мера јавних радова утиче управо на ову категорију теже запошљивих лица у погледу радно-социјалне активације,
- старосна структура је неповољна, јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе вишкови запослених пошто послодавци због економских тешкоћа и отежаног пословања својих фирми прибегавају смањењу броја запослених, старији радници су претрпели даље погоршање положаја, јер у периодима криза ова лица су највише погођена губитком радних места,
- квалификациона структура незапослених лица је неповољна и превазилажење постојеће ситуације застарелих занимања и неадекватних способности подразумева реформу система образовања која треба да се руководи стварним и реалним потребама тржишта рад,
- незапосленост код жена израженија је у односу на незапосленост мушкараца, али последњих година постоји тренд постепеног смањивања и повећања запослености, али и даље су жене у нешто већем проценту незапослене, и недовољна заинтересованост жена

- за отпочињање приватног посла,
- сива економија је последица недостатка одређених мера које би смањиле рад на црно и недовољно промовисање предности легалног и пријављеног рада међу послодавцима и запосленима.

9. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

Анализа трендова тржишта рада указује да је од настанка економске кризе 2008. године забележено погоршање положаја категорија теже запошљивих лица, а посебно младих, старијих и лица без квалификација и нискоквалификованих лица. Од 2013. године бележи се извесно побољшање положаја већине теже запошљивих група осим младих.

У складу са наведеним Општина подстиче запошљавање младих првенствено кроз програм стручне праксе.

У току 2018. године очекује се погоршање положаја лица старијих од 50 година, као и лица без стручних квалификација. За вишкове запослених и лица без квалификација и нискоквалификована лица намењени су јавни радови. Теже запошљива лица која ће у 2018. години имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања Општине су: незапослени без квалификација и нискоквалификована лица, вишкови запослених, дугорочно незапослени, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, ради омогућавања њихове интеграције на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

10. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ У 2018. ГОДИНИ

Основни циљ политике запошљавања Општине је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености.

Појединачни циљеви политике запошљавања на територији Општине за 2018. годину односе се на:

- подстицање радног ангажовања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и лица у стању социјалне потребе,
- организовање и спровођење јавних радова у које се првенствено укључују лица из теже запошљивих категорија у циљу поштовања принципа родне осетљивости,
- преузимање значајније улоге од стране локалне самоуправе у наредном периоду за креирање и спровођење активних мера запошљавања које ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подстицање запошљавању младих,
- подршку и помоћ незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- подршку смањењу неформалног рада. У наредном периоду потребно је повећати мере и активности за смањење обима неформалног рада и такву запосленост превести у легалне оквире,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера у области запошљавања и локалној политици запошљавања,
- подршку равноправности полова и једнаких могућности у погледу запошљавања и зарада,
- борбу против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- активан приступ Општине у области запошљавања,
- спровођење мера из ЛАПЗ-а и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Министарству рада,

- запошљавања и социјалне политике и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из покрајинског и републичког буџета,
- учествовање на обукама намењеним члановима Локалних савета за запошљавање,

11. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ У 2018. ГОДИНИ

У оквиру дефинисаних циљева политике запошљавања на територији Општине одређени су конкретни приоритети за деловање приликом спровођења програма и мера активне политике запошљавања.

ЛАПЗ-а утврђују се следећи приоритети активне политике запошљавања за 2018. годину:

- подстицање радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и лица у стању социјалне потребе кроз Јавне радове,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос на одређено време, за обуку за самосталан рад у струци и спровођење програма стручне праксе,
- унапређење социјалног дијалога на територији Општине,
- сарадња са Националном службом за запошљавање, образовним установама, као и осталим релевантним чиниоцима, који могу да помогну у остваривању постављених циљева и приоритета у спровођењу активне политике запошљавања;

12. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ У 2018. ГОДИНИ

Локалним акционим планом запошљавања општине Врбас за 2018. годину обухватиће меру активне политике запошљавања, која ће се реализовати кроз програм суфинансирања, као и меру које ће се реализовати кроз споразум о техничкој сарадњи општине и НСЗ:

1. Јавни радови - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама тржишта рада утврђеним овим ЛАПЗ;

2. Програм стручна пракса- одобрава се ради стручног оспособљавања за самосталан рад у струци за лица без радног искуства.

За финансирање јавних радова Одлуком о буџету општине Врбас за 2018. годину планирано је 1.500.000,00 динара, и Локална самоуправа ће поднети захтев Филијали Врбас за суфинансирање програма у 2018. години.

За финансирање стручне праксе у Одлуком о буџету општине Врбас за 2018. годину планирано је 2.200.000,00 динара и овај програм локална самоуправа ће реализовати уз техничку подршку Националне службе за запошљавање, Филијала Врбас.

12.1. Јавни радови

У 2018. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (уређење путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, реконструкција канализационе и водоводне мреже, уређење месних заједница и др. објеката од општег интереса) и одржавања и заштите животне средине и природе (санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обале канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, чување и заштита шума, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и на јавним дечијим игралиштима и други послови).

У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у Локалном акционом плану.

Јавни радови у области културе могу се организовати искључиво кроз радно ангажовање особа са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини од 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу. Утврђени износ накнаде за обављен посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунатих у складу са законом;
- накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 2.000,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаде трошкова спровођења јавних радова у свим областима спровођења.

Локални акциони план запошљавања општине Врбас предвиђа средства за ангажовање (21) корисника на јавним радовима категорије корисника НСП, лица без школе или са непотпуном основном школом и особе са инвалидитетом у трајању од 4 месеца.

Укупна потребна средства за реализацију ове мере активне политике запошљавања износе **2.900.000,00** динара.

С обзиром на то да је Општина Врбас за реализацију ове мере планирала средства у буџету за 2018. годину, у износу од **1.500.000,00 динара (51.72%)**, очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, да Национална служба за запошљавање обезбеди **1.400.000,00 динара (48,28%)**.

12.2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује без заснивања радног односа. Кроз програм стручне праксе финансирају се незапослена лица, која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита. Финансирање програма стручне праксе трајаће најдуже 12 месеци.

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћују се средства у укупном месечном износу од:

- 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
- 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

13. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

| Мера | Очекивани резултат | Индикатор | Носиоци активности | Потребна финансијска средства | Извор финансирања |
|------------------------|--|---|-----------------------|-------------------------------|---|
| Програм јавних радова | Унапређење радних способности лица у стању социјалне потребе | Број лица на евиденцији НСЗ | Суфинансирање ЛСЗ НСЗ | 2.900.000,00 | Буџет ЛСЗ 1.500.000,00 Средства НСЗ 1.400.000,00 |
| Програм стручна пракса | Стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у занимању за које је стечено одговарајуће образовање/квалификација | Број успешно оспособљених лица за самосталан рад у струци | ЛСЗ | 2.200.000,00 | Буџет ЛСЗ 2.200.000,00 |

14. КОМИСИЈА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

За мере из поглавља 12. Програми и мере политике запошљавања на територији Општине у 2018. години, одлуке доноси Председник општине на предлог Комисије за реализацију мере запошљавања (у даљем тексту: Комисија).

Чланове Комисије именује Председник, а чине је представници Општине, Националне службе за запошљавање, Савета за запошљавање и други стручњаци из области запошљавања.

Задатак Комисије је провера и разматрање пријава, Комисија сачињава бодовну листу која ће бити истакнута у просторијама Канцеларије за локални и економски развој.

15. УЧЕШЋЕ У СУФИНАНСИРАЊУ ПРОГРАМА И МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услови за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања су да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање,

донет локални акциони план запошљавања и обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину, Општина ће, аплицирати за средства за реализацију програма јавних радова.

Рок за подношење захтева за суфинансирање програма или мера локалних самоуправа је 19. фебруар 2018. године.

16. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Мере предвиђене ЛАПЗ-а реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Канцеларијом за локални и економски развој, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим социјалним партнерима.

Канцеларија за локални економски развој је у обавези да о спровођењу ЛАПЗ-а достави извештај Председнику, по потреби, а најкасније до 31. јануара 2019. године.

Табела мера и програма за реализацију ЛАПЗ-а Општине Врбас за 2018. годину саставни је део Локалног акционог плана.

Овај ЛАПЗ-а ће се објавити у „Службеном листу општине Врбас“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Врбас
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ВРБАС
Број:06-3-215/1/2018-II/02
Дана: 13. фебруар 2018. године
ВРБАС

Председник општине Врбас,
Милан Глушац, с.р.

4.

На основу члана 53. и 93. став 3. Статута општине Врбас („Службени лист општине Врбас“, број 35/2017), члана 13. и 20. Одлуке о Општинском већу општине Врбас („Службени лист општине Врбас“, број 12/2008 и 1/2013), Општинско веће општине Врбас, на седници одржаној дана 14. фебруара 2018. године, донело је следећи

ЗАКЉУЧАК

Општинско веће подржава Локални акциони план запошљавања општине Врбас за 2018. годину поднет од стране Локалног савета за запошљавање, а који је донео Председник општине Врбас.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Врбас
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-4-23 /2018-III/02
Дана: 14. фебруар 2018. године
ВРБАС

Председник Општинског већа,
Милан Глушац, с.р.

САДРЖАЈ

| Редни број | Страна |
|---------------|--------|
|---------------|--------|

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ВРБАС

- | | | |
|----|---|----|
| 3. | ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2018. ГОДИНУ | 21 |
|----|---|----|

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ВРБАС

- | | | |
|----|---|----|
| 4. | ЗАКЉУЧАК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ ВРБАС О ПРУЖАЊУ ПОДРШКЕ ЛОКАЛНОМ АКЦИОНОМ ПЛАНУ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2018. ГОДИНУ | 34 |
|----|---|----|

Издавач: Скупштина општине Врбас

Одговорни уредник: Данка Васиљевић - Технички уредник: Марија Тот
Адреса: Врбас, Маршала Тита 89 - Телефон: 021/7954-000, факс: 021/705-990

Годишња претплата: 9.000,00 динара - један примерак: 300,00 динара

Жиро рачун број: 840-13640-45 Општинска управа Врбас

Лист излази по потреби - Тираж: 65 примерака
